

ПАМЯТКА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Трудовые права и гарантии лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

Можно ли уволить мобилизованного или поступившего на военную службу по контракту сотрудника?

Уволить мобилизованного или поступившего на военную службу по контракту сотрудника нельзя. Работодатель должен сохранить рабочее место за таким сотрудником.

Трудовой договор между работником и работодателем должен быть приостановлен на время службы.

Будет ли приостановлен срочный трудовой договор в случае мобилизации сотрудника?

Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

Работникам на испытательном сроке приостановят трудовой договор?

Да. Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также должен быть приостановлен. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях.

Приостанавливается ли трудовой договор работникам, получившим уведомление о сокращении численности или штата?

В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор будет приостановлен.

Нужно ли приносить повестку работодателю?

Да. Для приостановки трудового договора работнику нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван) или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы (далее и уведомление).

Если работник заключил трудовой договор с испытательным сроком и был призван по мобилизации (по контракту) в период испытательного срока, трудовой договор с ним также приостанавливается.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки или заключении контракта его трудовой договор также будет приостановлен.

Как можно предоставить повестку (уведомление) дистанционному работнику?

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки (уведомления) работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Как оформляется приостановление трудового договора?

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не требуется.

Положены ли работнику какие-либо выплаты в связи с приостановлением трудового договора?

Да. На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Какие действия работодателя, если работник, получивший повестку или заключивший контракт на военную службу, был уволен по собственному желанию?

Если работник получил повестку или заключил контракт на военную службу и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Социальный фонд Российской Федерации, сделать запись

об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомления федерального органа исполнительной власти о заключении контракта.

Если работодатель отказывается отменять приказ?

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Может ли работодатель принимать на место призванных по мобилизации или заключивших контракт других работников?

На время приостановки трудового договора работодатель может принять на данную должность временного сотрудника, заключив с ним срочный трудовой договор.

Будет ли период приостановки договора включен в трудовой стаж?

Да. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Какие дополнительные трудовые гарантии есть у семей мобилизованных граждан?

В случае сокращения численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, отдается предпочтение в оставлении на работе.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

Как должно быть оформлено в таблице отсутствие сотрудника в период мобилизации или военной службы по контракту?

Работодатель издает приказ, которым вводит условное обозначение для маркировки отсутствия работника по мобилизации в таблице учета рабочего времени.

Обязан ли работодатель выплачивать страховые взносы за работника трудовой договор которого приостановлен?

Нет. В период прохождения службы работника по мобилизации или по контракту работодатель страховые взносы за него не перечисляет.

Как работодателю следует отражать в отчетности сведения о мобилизованном работнике?

Сведения о том, что трудовой договор приостановлен в связи с мобилизацией, необходимо подать в Социальный фонд России, чтобы этот период учитывался в стаже, несмотря на то, что взносы работодателем не уплачиваются. При выплате пенсий финансирование таких периодов обеспечивается государством.

Как можно возобновить действие трудового договора?

После завершения военной службы по мобилизации или по контракту действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Об этом работник обязан предупредить работодателя не позднее чем за три рабочих дня.

Через какое время после выхода на работу после военной службы по мобилизации или по контракту работнику можно воспользоваться отпуском?

Правом на ежегодный оплачиваемый отпуск работник может воспользоваться в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в удобное для него время. Предоставление отпуска в данный период не зависит от стажа работы у работодателя.

Срок трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации истекает в период приостановления его трудового договора. Имеет ли право работодатель уволить его?

Да, увольнение работника в случае истечения срока трудового договора в период его приостановления допускается.

В каких еще случаях работодатель вправе уволить работника, призванного на военную службу по мобилизации или контракту?

Расторжение трудового договора допускается в период его приостановления в случае ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В какой срок работник, окончивший военную службу по мобилизации или по контракту должен выйти на работу?

В срок до трех месяцев. Если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту.

Есть ли какие - то гарантии бывшим работникам, желающим поступить на работу в прежней организации, в которыми в период приостановления действия трудового договора закончился срок его действия?

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у прежнего работодателя.

В случае отсутствия вакансии по такой должности преимущественное право установлено на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 07.10.2022 № 376-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 1, ст. 34; 2008, N 30, ст. 3613; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 49, ст. 7031; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6918; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2020, N 50, ст. 8052; 2021, N 17, ст. 2885; N 47, ст. 7741) следующие изменения:

1) часть первую статьи 81 дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

2) пункт 1 части первой статьи 83 после слов «призыв работника на военную службу» дополнить словами «(за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации)»;

3) часть первую статьи 121 дополнить абзацем следующего содержания:

«период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса.»;

4) часть вторую статьи 179 дополнить словами "; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации";

5) часть третью статьи 259 после слов "если другой родитель работает вахтовым методом," дополнить словами "призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,";

6) в статье 312.7 слова "абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212" заменить словами "абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214";

7) в части второй статьи 330.3 слова "статьи 213" заменить словами "статьи 220";

8) часть восьмую статьи 351.6 изложить в следующей редакции:

"В случае прохождения работниками обучения по охране труда (в том числе инструктажа по охране труда) и проверки знания указанными работниками требований охраны труда в соответствии с порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленном Правительством

Российской Федерации, в рамках подготовки к аттестации и аттестации указанных работников или подготовки и подтверждения готовности к работе в соответствии с частями шестой и седьмой настоящей статьи дополнительное обучение по охране труда (в том числе инструктаж по охране труда) и проверка знания требований охраны труда в порядке, установленном статьей 219 настоящего Кодекса, не требуются.";

9) главу 55 дополнить статьей 351.7 следующего содержания:

"Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника,

негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации."

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Действие положений пункта 13.1 части первой статьи 81, пункта 1 части первой статьи 83, части первой статьи 121, части второй статьи 179, части третьей статьи 259 и статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Президент Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 19 ДЕКАБРЯ 2022 Г. № 545-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 302 И 351.7 ТРУДОВОГО
КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Принят Государственной Думой 7 декабря 2022 года
Одобен Советом Федерации 14 декабря 2022 года**

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2014, N 14, ст. 1547; 2022, N 41, ст. 6938) следующие изменения:

Пункт 1 вступает в силу с 1 марта 2023 г.

1) в статье 302:

а) в части первой слова "работодателя (пункта сбора)" заменить словами "работодателя или пункта сбора";

б) часть четвертую после слов "выборного органа первичной профсоюзной организации" дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов";

в) в части восьмой слова "работодателя (пункта сбора)" заменить словами "работодателя или пункта сбора";

г) дополнить частями девятой и десятой следующего содержания:

"Доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель может компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором.";

2) в статье 351.7:

а) дополнить новой частью двенадцатой следующего содержания:

"Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом

работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.";

б) часть двенадцатую считать частью тринадцатой.

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1 статьи 1 настоящего Федерального закона.

2. Пункт 1 статьи 1 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 марта 2023 года.

3. Действие положений части двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
19 декабря 2022 года
N 545-ФЗ

ТЕЛЕФОНЫ «ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ»

Граждане, у которых возникают вопросы в связи с частичной мобилизацией, могут позвонить по телефонам горячей линии:

Единый круглосуточный телефон 122

Министерство обороны РФ, в т.ч. для родственников мобилизованных граждан. Родные подпавших под частичную мобилизацию россиян могут получить ответы на вопросы о местонахождении военнослужащих и другую актуальную информацию по телефонам

8 (800) 100-77-07

8 (495) 498-43-54

8 (495) 498-34-46

Военный комиссариат Республики Татарстан:

8(843)221-44-09 (круглосуточно), г. Казань.

8-(843)-221-60-06 (доб.145), (с 10.00 до 12.00 час.) г. Казань, Отдел (подготовки призыва граждан на военную службу)

8(843)221-44-52 (круглосуточно), г. Казань, по отбору граждан на военную службу по контракту

8(843)221-43-21; 221-43-32, г. Казань, Отдел (мобилизации).

(843)221-43-50; 221-43-32 (с 9.00 до 18.00 час. понедельник-пятница)

(843)265-22-33 Круглосуточно! По вопросам частичной мобилизации.

Прокуратура Республики Татарстан

8 (843) 291-19-25 по будням с 9:00 до 18:00 (группа приёма обращений граждан)

8 (843) 291-18-81 по будням с 18:00 до 9:00 и в нерабочие дни (дежурный прокурор)

Прокуратурой РТ по всем поступившим обращениям будут организованы надзорные мероприятия.

На официальном сайте «**Объясняем.рф**» можно найти ответы на более чем 200 актуальных вопросов по частичной мобилизации в России.

На Госуслугах можно записаться в добровольцы и подать жалобу в случае ошибки при мобилизации

Нотариальные услуги:

Прием российских граждан, призванных на военную службу по частичной мобилизации, осуществляется нотариусами Республики Татарстан **вне очереди, и на льготных условиях** – с освобождением от оплаты услуг правового и технического характера (доверенности, завещания, заверение подписей и заявлений, в том числе об отцовстве) при предъявлении повестки (вызова) военного комиссариата.

Для получения справок можно обратиться в Нотариальную палату Республики Татарстан с 8:30 до 17:00 по будням, по телефонам:

8 (843) 202-20-03

8 (843) 212-11-93

Также дежурные нотариальные услуги **ежедневно и без выходных** предоставляются по адресам:

Казань-ЭКСПО, Лаишевский район, село Большие Кабаны, улица Выставочная, здание 1, корпус 1 павильон С2: с 17.00 - 20.00

Танковый полигон, Оренбургский тракт: с 14.00 - 17.00.

Услуги органов ЗАГС:

Досрочная регистрация брака, установление отцовства – во всех органах ЗАГС республики осуществляется при предъявлении документов, подтверждающих мобилизацию (повестку, справку или извещение о призыве гражданина на военную службу по мобилизации, выданными военным комиссариатом). За информацией можно обратиться по телефонам Управления ЗАГС Кабинета министров Республики Татарстан:

8 (843) 293-14-89,

8 (843) 293-96-98,

8 (843) 293-33-47

ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ

1	ВК Республики Татарстан	8-(843)-221-44-09; 8-(843)-221-44-52	Котин Сергей Николаевич	Начальник отделения по работе с гражданами
2	ВК Республики Татарстан (Сборный пункт)	8-(843)-221-60-06 (доб.145)	Никитина Светлана Владимировна	Помощник начальника отделения (учета граждан, подлежащих призыву на военную службу) отдела (подготовки и призыва граждан на военную службу военного комиссариата Республики Татарстан
3	ВК Ново-Савиновского и Авиастроительного районов г. Казани	8-(843)221-42-02	Закиров Арсен Фаридович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу
4	ВК Приволжского и Вахитовского районов г. Казани	8-(843)-221-42-66	Тесля Татьяна Сергеевна	Помощник начальника отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
5	ВК Кировского и Московского районов г. Казани	8 (843) 554-60-88	Каримов Айдар Рафкатович	Помощник начальника отделения (ППП и УМР)
6	ВК Советского района г. Казани	8(843)272-60-20	Гайфуллин Марат Саяфович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу
7	ВК Комсомольского района г.Н.Челны и Тукаевского района	8-(8552)-30-54-81	Мингазов Бари Гаптулкадырович	Помощник начальника отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
8	ВК Центрального и Автозаводского районов г. Н. Челны	8-(8552)-30-54-51	Горшков Павел Михайлович	Помощник начальника отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
9	ВК Агрызского районов	8(85551) 2-53-38	Конакова Разия Анваровна	Начальник (отделения подготовки и призыва граждан на военную службу)
10	ВК г.Азнакаево и Азнакаевского района	8(85592) 7-26-68	Приемникова Татьяна Александровна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)

11	ВК Актанышского района	8-(85552)-3-13-35	Нафиков Рузил Фатихович	Помощник военного комиссара Актанышского района
12	ВК Алексеевского района	8-(84341)-2-44-61	Краснов Александр Степанович	Старший помощник по профессиональному отбору и организации призыва граждан на военную службу
13	ВК Алькеевского и Спасского районов	8-(84346)-2-01-06	Миндубаева Завгария Завдатовна	Старший помощник военного комиссара (по финансово-экономической, социальной и пенсионной работе)
14	ВК г.Альметьевск и Альметьевского района	8-8553-43-63-92	Лодвикова Елена Сергеевна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
15	ВК Апастовского и Кайбицкого районов	8-(84376)-2-13-74	Валиев Марсель Миннегарифович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
16	ВК Арского и Атнинского районов	8-(84366)-3-15-41	Муртазина Алия Равилевна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
17	ВК г. Бавлы, Бавлинского и Ютазинского районов	8-(85569)5-25-32	Гарифуллин Марат Хабибулович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
18	ВК Балтасинского района	8-843-682-46-41	Закиров Рифат Рашитович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
19	ВК г.Бугульма и Бугульминского района	8-(85594)-6-93-20	Миннетдинов Рафаэль Шамилевич	Военный комиссар города Бугульма и Бугульминского района РТ
20	ВК Буинского и Дрожжановского района	8-(843)743-48-14	Тухфатуллин Радик Харисович	Военный комиссар Буинского и Дрожжановского района
		8-(843)743-19-80	Тарасов Сергей Алексеевич	Начальник отделения (подготовки и призыва

граждан на военную службу)

21	ВК Верхнеуслонского района	8-(84379)2-11-41	Сиразетдинова Сания Ильмировна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
22	ВК Высокогорского района	8-(84365)-2-31-19	Сабиров Рамиль Ануарович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
23	ВК г.Елабуга и Елабужского района	8-(85557)7-50-90	Башарова Дина Робертовна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
24	ВК г.Зайнск и Зайнского района	8-(85558)-7-14-81	Гурьянов Александр Юрьевич	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
25	ВК г.Зеленодольск и Зеленодольского района	8(84371) 5-39-74 8(84377)2-13-80	Багрянский Дмитрий Евгеньевич Миннекаев Тахир Сахибназарович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу) Военный комиссар Камско-Устьинского района
26	ВК Камско-Устьинского района	8(84377)2-16-91	Данилова Светлана Николаевна	Старший помощник военного комиссара (по профессиональному психологическому отбору и призыву граждан на военную службу)
27	ВК Кукморского района	8-(84364)-2-61-32; 2-61-05	Гумеров Альберт Раифович	Военный комиссар Кукморского района
28	ВК Лайшевского района	8-(84378)-2-43-78	Фадеева Дина Донатовна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)

29	ВК г.Лениногорск и Лениногорского района	8- (85595)-5-09-02; 8-(85595)- 5-19-22	Столярова Людмила Васильевна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
30	ВК Мамадышского района	8(85563)3-20-64	Гуня Олег Валентинович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
31	ВК Менделеевского района	8(85549) 2-14-35	Гудовская Наталья Анатольевна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
32	ВК Мензелинского района	8-(85555)-3-24-50	Каюмов Ильшат Ильгизович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
33	ВК г.Нижнекамск и Нижнекамского района	8-(88555)- 44-04-18	Пашкевич Наталия Анатольевна	Старший помощник военного комиссара по правовой работе
		8-(88555)- 44-04-17	Васильев Олег Николаевич	ВрИО начальника отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
34	ВК г. Нурлат и Нурлатского района	8-(84345)- 2-46-17	Мазияров Ильдус Фидусович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
35	ВК Пестречинского района	8-(84367)-3-06-87	Низамов Айрат Ильдусович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
36	ВК Рыбно-Слободского района	8-(84361)-2-27-31	Касимова Алия Алмазовна	Старший помощник начальника отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу (по профессионально-психологическому отбору

37	ВК Сабинского и Тюлячинского районов	8-(84362)2-34-41	Фаттахова Равия Хурматулловна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
		8-(84362)2-35-41	Закиров Фанис Фаритович	Военный комиссар Сабинского и Тюлячинского районов
38	ВК Сармановского и Муслюмовского районов	8-(85559)-2-43-70	Хадиуллин Ленар Хамбалович	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
39	ВК Тетюшского района	8-(843)732-50-48	Гнусарькова Марина Ивановна	Старший помощник военного комиссара (по профессиональному психологическому отбору и организации призыва граждан на военную службу)
40	ВК Черемшанского и Аксубаевского районов	8-(84396)-2-26-55	Кабидова Елена Владимировна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)
		8-(84396)-4-30-05; 8-987-274-20-35	Иванов Сергей Васильевич	Военный комиссар Черемшанского и Аксубаевского районов
41	ВК г. Чистополь, Чистопольского и Новошешминского районов	8-(84342)-5-60-27	Габдулвалеева Лилия Ивановна	Начальник отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу)

