

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

1. Общие положения

1.1. Основным инструментом реализации защитной функции в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее профсоюз) по вопросам охраны труда и экологии являются предусмотренные статьёй 370 ТК РФ и статьями 19 и 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» права на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Для более полного использования предоставленного права контроля и обеспечения чётких и своевременных действий профсоюзного актива при решении вопросов социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда на производстве законная контрольная деятельность профсоюзного актива осуществляется и координируется в рамках созданной в профсоюзе Системы профсоюзного контроля по охране труда (далее Система).

1.3. Система предназначена для реализации профсоюзом своей политики и задач в области охраны труда и оценки деятельности профсоюзных организаций по этим направлениям.

1.4. Создание Системы определяется намерением профсоюза совершенствовать свою деятельность в области охраны труда, а также для интеграции и взаимодействия профсоюзной Системы с Системой управления охраной труда в организации.

1.5. Положение определяет единый порядок реализации профсоюзной политики в области охраны труда, взаимодействия и координации деятельности профсоюзного актива по охране труда, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, комитетов и комиссий.

1.6. Основными принципами формирования и деятельности Системы являются:

- обеспечение приоритетности социальных целей;
- реализация закреплённых Конституцией Российской Федерации гарантий и прав работников на охрану труда;
- взаимодействие и сотрудничество, социальное партнёрство с работодателями;
- профилактическая направленность деятельности всех звеньев Системы;
- осуществление прямой и обратной связи звеньев Системы на всех уровнях контроля.

2. Задачи Системы

Задачами Системы являются:

2.1. Создание эффективного профсоюзного контроля для практической реализации политики профсоюза в сфере охраны труда и экологии.

2.2. Поддержание высокого уровня исполнения и устранения работодателями недостатков и нарушений, выявленных в ходе профсоюзного контроля.

2.3. Разработка и реализация положений, методических пособий и предложений, конкретизирующих и дополняющих законодательные и нормативные требования охраны труда через Отраслевое и иные соглашения, коллективные договоры предприятий.

2.4. Обеспечение взаимодействия и сотрудничества всех звеньев Системы с государственными органами надзора и контроля по охране труда, другими государственными органами, в ведении которых находятся вопросы охраны труда.

2.5. Обучение, пропаганда и распространение передового опыта по контролю и организации охраны труда.

3. Функции Системы

3.1. Обеспечение социальной защиты работников в процессе трудовой деятельности.

3.2. Проведение социально-экономического анализа условий и охраны труда и формирование профсоюзной политики в этой сфере.

3.3. Прогнозирование состояния охраны труда и координация деятельности профсоюзного актива по охране труда и звеньев Системы.

3.4. Планирование контрольных и профилактических мероприятий.

3.5. Кадровое обеспечение звеньев Системы.

3.6. Организация работы по информационно-аналитическому обеспечению.

3.7. Организация обучения уполномоченных, технических инспекторов и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

4. Структура Системы

4.1. Предоставленные профсоюзу статьёй 370 ТК РФ и статьями 19 и 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» права на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства реализованы созданием технической инспекции труда и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, которые являются основой Системы и входят в состав ее звеньев.

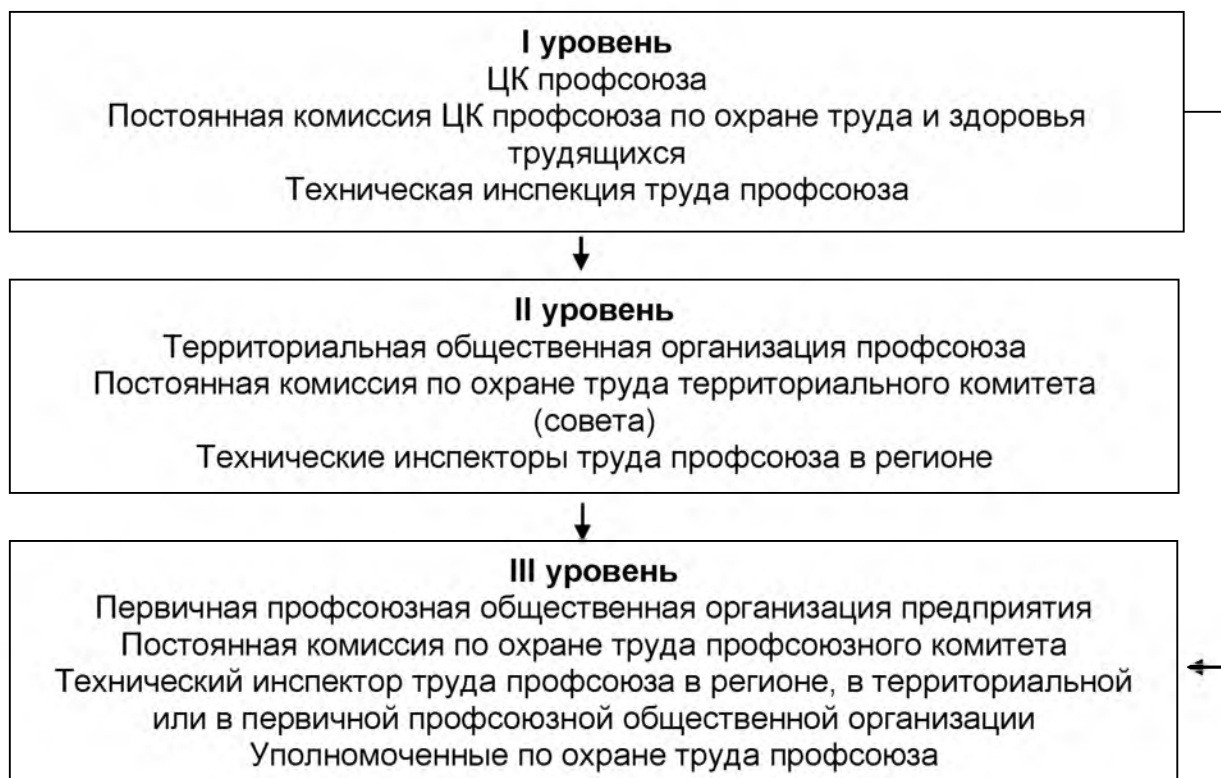
4.2. Основными звеньями Системы являются:

Первичные профсоюзные общественные организации и постоянные комиссии по охране труда профсоюзных комитетов, а также представленные на паритетных началах представителями профсоюзной организации комитеты (комиссии) по охране труда организаций.

Территориальные профсоюзные общественные организации и постоянные комиссии по охране труда территориальных комитетов (советов).

Центральный Комитет профсоюза и состоящая в его ведении комиссия ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

Структура управляющих связей представлена на блок-схеме



Система функционирует в трех уровнях

4.3. **На первом уровне** профсоюзных органов (ЦК профсоюза, постоянная комиссия ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся) контрольным звеном являются технические инспекторы труда в службе охраны труда профсоюза.

4.4. **На втором уровне** профсоюзных органов территориальных профсоюзных общественных организаций контрольным звеном являются технические инспекторы штатные или со статусом у штатных работников в структурах этих органов или у избранных руководителей территориальных организаций профсоюза, ответственных за вопросы охраны труда в порядке совмещения профсоюзных должностей.

4.5. **На третьем уровне** профсоюзных органов первичных профсоюзных общественных организаций контрольным звеном являются технические инспекторы труда штатные или со статусом у штатных работников в структурах этих органов или у избранных руководителей первичных организаций профсоюза, ответственных за вопросы охраны труда в порядке совмещения профсоюзных должностей и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, исполняющие свои контрольные функции в цеховых профсоюзных организациях (профгруппах), в составе постоянных комиссий по охране труда профсоюзных комитетов или комитетов по охране труда организаций.

4.6. По решению президиума ЦК профсоюза **на третьем уровне** профсоюзных органов первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза может быть принято решение о распространении для данной профсоюзной организации контрольных функций технического (главного технического) инспектора труда ближайшего региона. Данное решение принимается президиумом ЦК профсоюза после взаимных

консультаций, по согласованию сторон и рассмотрения данного вопроса на заседании постоянной комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, с учётом Методических рекомендаций.

5. Полномочия субъектов Системы.

5.1. Основные права и полномочия субъектов Системы определяют следующие нормативные правовые акты и федеральные законы:

- Федеральный закон от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

- Устав ПРОФАВИА;

- Положение о постоянной комиссии Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утверждённое постановлением Центрального комитета профсоюза от 16.12.2021 № 02-3;

- Положения о Технической инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утверждённое постановлением Центрального комитета профсоюза от 14.04.2022. № 03- 11;

- Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утверждённое постановлением Центрального комитета профсоюза от 14.04.2022. № 03- 12;

- Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ФНПР, от 18.10.2006 № 4-3;

- Типовое положение о техническом инспекторе труда ФНПР от 19.12.2005 №7-6

5.2. Дополнительные права, полномочия и гарантии деятельности субъектов могут быть установлены в Отраслевом соглашении, корпоративных и иных соглашениях, коллективных договорах предприятий.

5.3. Выдвижение и утверждение профсоюзных активистов и кадровых работников Системы производится в соответствии с утверждёнными положениями.

6. Заключительные положения

6.1. В соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ «Общие требования к системе управления охраной труда в организации» на предприятии устанавливается система административно-общественного контроля охраны труда.

6.2. Основные требования к функционированию субъектов системы административно-общественного контроля охраны труда изложены в нормативных актах:

- ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ Общие требования к системе управления охраной труда в организации.

- ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

- ГОСТ Р 12.0.008-2009 ССБТ Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит).

- ГОСТ Р 12.0.009-2009 ССБТ Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению.

А также в стандартах международной системы МС ИСО серии 9000 «Системы управления качеством предприятия».

6.3. Создание и функционирование профсоюзной Системы позволяет обеспечить более чёткую интеграцию в контролирующие структуры Системы управления охраной труда в организации и в дальнейшем эффективное взаимодействие этих систем.

6.4. Целью функционирования Системы контроля является непрерывный мониторинг условий и безопасности труда работников, когда профсоюзный актив принимает активное участие на всех его стадиях, а его участие закреплено в законодательных нормативных актах.

6.5. В рамках мероприятий мониторинга и внутреннего аудита существующей системы контроля на предприятиях ежемесячно или в другие установленные сроки проводятся «Дни охраны труда» с предварительным комплексным обследованием условий труда в структурных подразделениях.

6.6. Кроме участия в контрольных мероприятиях комплексной Системы, технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда должны использовать свои права на участие во всех контрольных проверках состояния условий и охраны труда, проводимых на предприятии различными государственными органами и организациями.

6.7. Особое внимание в вопросах эффективности деятельности профсоюзного актива в рамках Системы должно быть уделено информационному обеспечению в средствах информации на всех уровнях, в том числе печатных и электронных средствах.